

## 3. 中小企業経営者向けコース

※経営者の方以外にも、採用担当の方も受講いただけます。

### 研修講師

コーディネーター 一般社団法人キャリアラボ **松田 剛典**

コーディネーター 株式会社キャリ・ソフィア代表取締役 **木山 美佳**

### 研修趣旨・受講目的

中小企業が新たな人材を採用し雇用するにあたり、どのような点に留意すれば本人の活躍を引き出すことができるのかを、4つの観点(①ミスマッチをなくすための理解 ②採用するためのノウハウ ③離職を減らし、定着を促すためのプログラム ④事例紹介)から理解します。自社の課題に応じての選択参加も可能です。

1	<b>1月12日(水)</b> 18:30-21:00	<b>採用時のカルチャーギャップはなぜ起きるのか</b> カルチャーギャップの原因の一つに、企業による「常識」の違いがあります。このプログラムでは大手企業と中小企業の人事を経験した担当者より、「評価」「仕事内容」「働き方」などいくつかのテーマに分けてギャップが生まれる要因を解説し、解決するためのヒントをお伝えする講座です。
2	<b>1月21日(金)</b> 18:30-21:00	<b>シニア人材・中核人材の面接手法</b> 面接においては、業務の専門知識だけでなく、過去の経験で培われたポータブルスキルや仕事へのスタンスを見極めます。若年層の採用とは異なる、経験によって培われたものを多面的に見極める面接方法についてワークを交えながら解説します。
3	<b>2月4日(金)</b> 18:30-21:00	<b>自社の魅力を伝えるための棚卸</b> 従業員を巻き込んだSWOT分析などは従業員の働きがいややりがいに好影響を与えます。自社の人材の再発見などにつながる可能性もあります。自社の強みと弱み、加えて自社を取り巻く機会や脅威を抽出し、自社に必要な人材を把握します。必要な中核人材へアプローチするための自社の魅力の伝え方、発信方法について考えます。
4	<b>2月16日(水)</b> 18:30-21:00	<b>就労規則をチェック！多様な人材が活躍するための制度をチェック</b> 「うちの就労規則は大丈夫？」という相談が増えました。テレワーク・時短社員など働きやすい職場づくりだけでなく、これからの就労規則を考えていく上で押さえておきたいポイントを確認します。貴社の就労規則をお持ちいただき実際に内容をチェックしながらワーク形式で進めるプログラムです。
5	<b>2月25日(金)</b> 18:30-21:00	<b>シニア活用の事例と受け入れ条件の決め方</b> シニアだからこそ中小企業でも無理のない条件でハイスpek人材を受け入れ活躍してもらえます。メガバンクの元支店長やスーパーゼネコンの建築士を活用し、事業の多様化と会社のレベルアップを図っている実例のご紹介と、お互いの価値観や企業文化の違いをいかにして埋めていくか、経営者としての気づきを図るワークを取り入れたプログラムです。

**開催方法** オンライン

**定員** 15名

### このコースで目指す姿・修了後のあり方

人材の採用と定着に関する課題が解決し、新たに採用した人材が生き活きと活躍し事業に貢献続けている姿を目指します。

### 事前に知っておくべき内容・学習文献等

とくに事前にご準備いただくことはありません。